



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ Г. ХАБАРОВСКА
"ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ГИМНАЗИЯ"
680054, КРАЙ ХАБАРОВСКИЙ, ГОРОД
ХАБАРОВСК, УЛИЦА ПРОФЕССОРА
ДАНИЛОВСКОГО М.П., 22
(наименование и адрес работодателя)

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА
В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ**

680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, д. 60, офис 905
(адрес)
Тел.: 8 4212 37-69-79 Факс: 8 4212 37-69-79
29.08.2022 № 27/7-5803-22-ОБ-94-28
На № _____ от _____

ПМ 27221373165703178504

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ

**о недопустимости нарушения обязательных
требований трудового законодательства
и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права
от «29» августа 2022 г. № 27/8-5803-22-И/12-8099-И/76-94**

В Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае из Комитета по труду и занятости населения г. Хабаровска поступили сведения о нарушении трудового законодательства работодателем МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ Г. ХАБАРОВСКА "ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ГИМНАЗИЯ", в коллективном договоре которого по результатам уведомительной регистрации в мае 2022 года выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Руководствуясь ст. 49 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" от 31.07.2020 г. (далее - Федеральный закон № 248-ФЗ), постановлением Правительства РФ от 10.02.2017г. №166

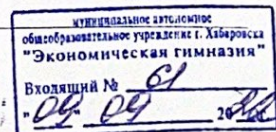
ПРЕДОСТЕРЕГАЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ Г. ХАБАРОВСКА "ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ГИМНАЗИЯ"
о недопустимости указанных нарушений:

Пункт 4.1.3, предусматривающий обязанность работника сообщить об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за 15 рабочих дней до дня выплаты заработной платы противоречит части 3 статьи 136 ТК РФ, согласно которой работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы

ПРЕДУПРЕЖДАЮ

что продолжение противоправных действий может повлечь привлечение к административной ответственности за правонарушение, предусмотренное ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ), и повлечь применение следующих санкций: предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.



В соответствии со ст. 49 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" от 31.07.2020 г. предлагаю устранить нарушение Трудового кодекса РФ. На основании пункта 11 Постановления Правительства РФ от 10.02.2017 № 166 «Об утверждении Правил составления и направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, подачи юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем возражений на такое предостережение и их рассмотрения, уведомления об исполнении такого предостережения»

1. Принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований,

Статья 8 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения. Таким образом, применение локальных нормативных актов ухудшающих положение работников по сравнению с законодательством о труде нарушают нормы трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении работников и могут повлечь привлечение работодателя к административной ответственности.

(указать, в чем выражается требование со ссылкой на нормативный акт)

2. Направить уведомление об исполнении настоящего предостережения в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае, 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, д. 60, офис 905

В целях проведения Вами самообследования соблюдения требований направляем адрес сайта в сети интернет <https://rostrud.gov.ru>

(наименование субъекта РФ, контактные данные, включая почтовый адрес и адрес электронной почты, а также иные возможные способы подачи возражений)

в срок до «29» октября 2022 г.
(не менее 60 дней со дня направления предостережения)

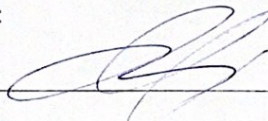
Настоящее предостережение направлено по адресу:

680054, КРАЙ ХАБАРОВСКИЙ, ГОРОД ХАБАРОВСК, УЛИЦА ПРОФЕССОРА ДАНИЛОВСКОГО М.П., 22

Подпись должностного лица, направившего копию предостережения:

Государственный инспектор труда,
Ядыкина Наталья Константиновна 29.08.2022 г.

Должность лица, составившего предостережение, его ФИО



Отметка о направлении предостережения в электронном виде (адрес электронной почты), в том числе через личный кабинет на специализированном электронном портале



<https://private.proverki.gov.ru/private/pm/13250621>