

Дополнительное соглашение о внесении изменений и/или дополнений в коллективный договор

Работодатель – Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение г. Хабаровска «Экономическая гимназия» в лице и.о. директора Павловой Елены Николаевны, далее именуемый «Работодатель» и работники – Муниципального автономного общеобразовательного учреждения г. Хабаровска «Экономическая гимназия» в лице представителя трудового коллектива МАОУ «Экономическая гимназия» Кайгородовой Елены Павловны, далее именуемый «Работники», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 6.2.5 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят предварительные и периодические медицинские осмотры в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка:

- работникам, не достигшие возраста 40 лет - на один рабочий день один раз в три года;

- работники достигшие 40 лет - на один рабочий день один раз в год;

- работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет - на два рабочих дня один раз в год».

2. Внести дополнение в приложение № 1 Правила внутреннего трудового распорядка учреждения:

- абзац 2 пункта 9.4 изложить в следующей редакции: «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о

противодействию коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

3. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в 3-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Работодатель

И.о. директора MAOY
«Экономическая гимназия»

Представитель работников

Представитель трудового
коллектива MAOY «Экономическая
гимназия»

02.04.2024



Е.Н. Павлова

02.04.2024

Е.П. Кайгородова



В настоящем пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью 21972 листа(ов)
И.о. директора гимназии Е.Н. Павлова
«12»

